Norma de Reclutamiento para la Clase de:

AUDITOR(A)

Número de Norma: 22320 -04-2018

Tipo de Reclutamiento: Libre competencia

Descripción General de la Clase

Trabajo que consiste en la intervención y revisión de las operaciones y procedimientos de trabajo institucionales con el propósito del examen de los procesos de las diferentes actividades que se desarrollan en las unidades de trabajo del Centro, para comprobar el cumplimiento y la efectividad de las referidas operaciones. El empleado es responsable de trasladarse a diferentes lugares de trabajo y localidades del Centro con el propósito de recopilar y verificar información para el examen y evaluación periódica operacional de los distintos departamentos como parte del programa de auditorías constructivas institucionales.

Requisitos Mínimos:

Grado de Bachillerato en Administración de Empresas o en alguna materia relacionada con la contabilidad o las finanzas de una Universidad reconocida y acreditada, que incluya 21 créditos en contabilidad y que esté suplementado con cursos en auditoría o en intervención de Cuentas. Tres (3) años de experiencia en trabajos de auditoría de nivel profesional.

O en su Lugar

Haber aprobado todos los créditos, excepto la tesis, conducente al grado de maestría en contabilidad o finanzas, que incluya un curso en auditoría o intervención de cuentas, de una Universidad reconocida y acreditada y dos (2) años de experiencia en trabajos de auditoría de nivel profesional.

O en su lugar

Haber aprobado el Grado de Maestría en Contabilidad de una Universidad reconocida y acreditada y un (1) año de experiencia en trabajos de auditoría de nivel profesional.

La Corporación Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe Dr. Ramón M. Suárez Calderón
Ofrece Igualdad de Oportunidad de Empleo y tomamos acción afirmativa para reclutar a Mujeres, Minorías, Veteranos(as) Protegidos(as) y Personas con Impedimentos.

NORMA DE RECLUTAMIENTO

Propósito

El propósito de una norma es atemperar el proceso de reclutamiento a las necesidades y prioridades del Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe.

Reclutamiento de Personal

La Visión estratégica de la División de Reclutamiento consiste en identificar y atraer a los(as) candidatos(as) mejor cualificados(as) para ocupar puestos en el Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe.

Procedimiento

El proceso de reclutamiento surge cuando se identifica la necesidad de ocupar algún puesto que se encuentra vacante o es de una nueva creación.

Evaluación de Requisitos Mínimos

Mide el nivel mínimo de conocimientos y destrezas adquiridas mediante la educación formal previa requerida para el desempeño del puesto. La experiencia mide la cantidad de tiempo y practica previa requerida par el desempeño del puesto.

La Corporación Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe Dr. Ramón M. Suárez Calderón
Ofrece Igualdad de Oportunidad de Empleo y tomamos acción afirmativa para reclutar a Mujeres, Minorías, Veteranos(as) Protegidos(as) y Personas con Impedimentos.

Credenciales Profesionales:

No se requiere credencial profesional para ejercer el trabajo

Período Probatorio

Cinco (5) meses

Conocimiento, Habilidades y Destrezas

Principios, técnicas y prácticas de auditoría e intervención de cuentas.

Principios, técnicas y prácticas de la contabilidad.

Técnicas de investigación para auditorías.

Leyes, normas y reglamentos estatales y federales que aplican a las operaciones fiscales gubernamentales.

Operación y funcionamiento de equipos de informática que se utilizan en el procesamiento y comunicación electrónica de información.

Idiomas español e inglés y de sus reglas gramaticales y ortográficas.

Investigaciones confidenciales con tacto y discreción.

Localización y utilización de información relevante.

Análisis de gran variedad y gran cantidad de información contable y financiera.

Establecer y mantener relaciones efectivas de trabajo con compañero(a)s, supervisore(a)s y otro(a)s funcionario(a)s gubernamentales.

Redacción de informes narrativos que contengan argumentos y recomendaciones claras y precisas en los idiomas español e inglés.

Redacción de comunicaciones e informes en los idiomas español e inglés.

La Corporación Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe Dr. Ramón M. Suárez Calderón
Ofrece Igualdad de Oportunidad de Empleo y tomamos acción afirmativa para reclutar a Mujeres, Minorías, Veteranos(as) Protegidos(as) y Personas con Impedimentos.

Comunicación efectiva verbal y escrita en los idiomas español e inglés.

Uso y manejo de materiales y equipos de oficina.

Operación de equipos y sistemas de informática que se utilizan para el registro, acceso, procesamiento y comunicación electrónica de información.

Requisitos al Solicitante:

La evidencia de los requisitos mínimos deberá incluir en original la documentación solicitada.

La experiencia será considerada siempre y cuando haya sido adquirida legalmente.

Lcdo. Jorge De Jesús Rozas, MHSA
Director Ejecutivo
8 de mayo de 2018

La Corporación Centro Cardiovascular de Puerto Rico y del Caribe Dr. Ramón M. Suárez Calderón
Ofrece Igualdad de Oportunidad de Empleo y tomamos acción afirmativa para reclutar a Mujeres, Minorías, Veteranos(as) Protegidos(as) y Personas con Impedimentos.